

前回講演から1年…  
好評につき  
第2弾!

# オンラインTENAアカデミー特別講演

## 沖縄協同病院CSTの5年間の歩み

# 院内排泄ケア文化の構築

2022年9月8日(木)17:00~18:30

事前申込制・参加無料・Zoom開催・見逃し配信あり

《 申込特典 》 前回2021年10月のご講演をオンデマンド配信でご覧いただけます

\*本セミナーは医療や介護の現場でケアに携わる方を主な対象としていますが、どなたでもご参加いただけます

前回講演のダイジェスト配信中!



前回講演の様子



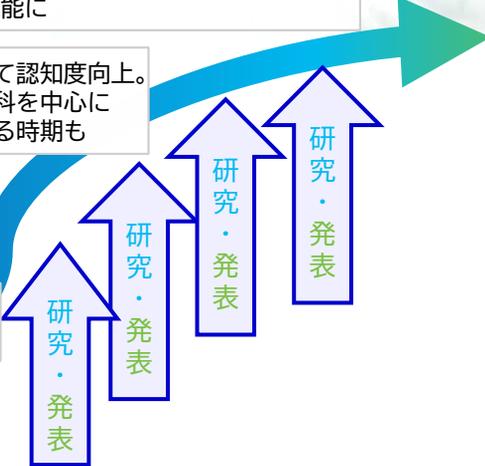
研究結果をもとに低ADL患者の排尿自立指導のプロトコールを作成してより多くの診療科で対応可能に

院内勉強会を通じて認知度向上。  
泌尿器科・整形外科を中心に  
平均200件/月を超える時期も

理想は立派ですが  
現場は排尿ケア以外で  
大変です…

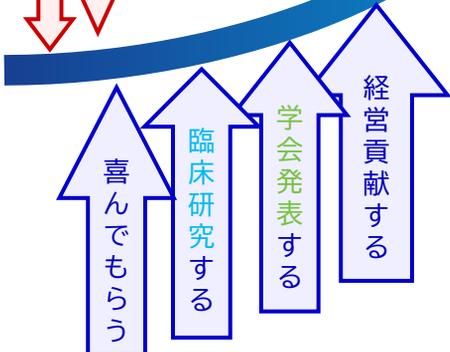
診療報酬200点では  
労力に見合いません

2年後、指導件数は  
平均100件/月に



**第1部**  
嘉手川 豪心 先生  
沖縄協同病院 泌尿器科部長  
株式会社 サザンナイトラボラトリー

**第2部**  
久場川 潤 さん  
沖縄協同病院 8階病棟副看護師長  
排尿ケアチーム(CST)



**沖縄協同病院CSTの5年間の歩み**

2016年4月、排尿自立指導スタートを機に排尿障害診療システムの導入を画策するも難航…。以後、継続可能なシステム作りを目標に掲げ、計画的・戦略的に仲間を巻き込み開始。残尿測定器を増やし、リハビリやシステムエンジニアとも連携。毎年、日本老年泌尿器科学会で研究発表して活用できるメソッドに。

### 前回講演に寄せられた感想



他者を巻き込む力、主体性を引き出す工夫、患者様も仲間も大切にしたいと感じました。

至る所に改善の糸口があることに気づくことができました。一般の人にも解り易く工夫されたプレゼン、嘉手川先生のひとの気持ちを思いやる温かみが伝わり感心いたしました。

リーダーシップの在り方は非常に勉強になりました。まずはメンバーに喜んでもらう！そしてモチベーションの3要素からの仮設立とその方法と。こんなリーダーについていきたいと思いました。

お申込みはコチラ!  
<https://tena-academy.jp/seminar>

ユニ・チャーム メンリック株式会社  
〒107-0051 東京都港区元赤坂1-5-12  
TENAアカデミーセミナー事務局 03-5772-0195  
お問合せ <https://tena-academy.jp/contact>

